COMUNE DI CAVEDAGO

PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO: SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 03

DATA: 09.01.2020

OGGETTO: Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2019 prevista dal C.C.P.L. 2016-2018 articoli 127 e 128 e artt. 10 e 11 accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

546-S

Oggetto : **Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2019 prevista dal C.C.P.L. 2016-2018 articoli 127 e 128 e artt. 10 e 11 accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.**

Premesso:

- in data 01.10.2018 veniva sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e accordo di settore 2016/2018 contenenti fra l'altro le disposizioni per il conferimento dell'indennità per " area direttiva" , disposizioni che vanno a sostituire quelle previste dall'accordo di settore 2006-2009 ;
- il contratto e l'accordo di settore sopracitati sono stati recepiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 28.11.2019;
- l'unico Responsabile dei Servizi inquadrato nella cat. C livello evoluto in questo Comune è il dipendente sig. Viola Corrado, quale unico beneficiario dell'indennità dell'area direttiva, così come individuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 08.04.2019 in sede di approvazione dell'atto di indirizzo per la gestione Bilancio 2019.
- gli art. 127 e 128 del CCPL 2016/2018 fissano i criteri per l'attribuzione dell'indennità per area direttiva che rimangono sostanzialmente invariati rispetto al passato, essendo stata solamente aggiornata la tabella di stanziamento dell'importo minimo e massimo annuale ai fini della costituzione del fondo per la distribuzione dell'indennit9.
  Si procede alla distribuzione delle indennità per l' anno 2018, previa assegnazione dei punteggi nel rispetto dei parametri di attribuzione di cui alla tabella B dell'art. 11 e secondo le indicazioni di cui agli articoli 10 e 11 del citato Accordo di settore 2006-2009 in assenza di specifica contrattazione di settore che di seguito si riassumono:
  Indennità per area direttiva: articoli 127 CCPL: viene attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate come rilevanti per l'ente con riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
  - specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
  - particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
  - complessità del processo decisionale; deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
  - attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli artt. 2, c.1, lettera a) e art.19 del d.lgs. n.81/2008;
  - coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

  L' indennità è differenziata sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:
  - suddividendo il fondo costituito per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo una pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il valore economico per punto di pesatura);
  - moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva.

  Per questo Comune avente un dipendente titolare di livello evoluto categoria C la quota pro- capite è di € 2.400,00 per un complessivo importo di € 2.400,00.
- L'importo massimo attribuibile pro capite non può comunque superare la somma di € 6.000,00 annui e ciò a mente dell'art. 127 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018
- Alla luce di quanto fin qui specificato provvede ad attribuire un aumento del punto di pesatura di cui all'art. 10 comma 3 dell'Accordo di settore 08.02.2011 ancora in vigore pari all'100%.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA

Premesso quanto sopra e vista la documentazione ivi citata.

Visto l'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 ed il contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01.10.2018 ancora vigenti per quanto riguarda la quantificazione e corresponsione dell'indennità per " area direttiva " al personale dipendente dei comuni e provincia:

Ritenuto di attribuire ed erogare per l'anno 2019 le indennità per area direttiva come indicato nella tabella allegata e parte integrante del presente provvedimento.

Riscontrato che le mansioni, compiti e responsabilità di gestione degli atti attribuiti al responsabile del Servizio Finanziario, individuati dalla deliberazione della Giunta Comunale n.18 del 08.04.2019, sono stati regolarmente svolti con precisione, diligenza e puntualità durante l'Esercizio Finanziario 2019;
Visto il Bilancio di Previsione 2019 ed accertata la necessaria disponibilità.
Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino A.A. approvato con Legge Regionale n. 2 del 03.05.2019;
Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 22.03.2018;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 dd.08.04.2019 e n.11 del 02.01.2020 con la quale sono stati affidati gli incarichi e le responsabilità per la gestione del Bilancio Esercizio Finanziario 2019 e 2020;

DETERMINA

1. Di attribuire e liquidare ai dipendenti comunali le indennità spettanti per l'anno 2019 previste dal C.C.P.L. 2016-2018 dagli art. 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 come specificato nella tabelle allegata A) e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di imputare la spesa complessiva di € 6.384,00 compresi gli oneri riflessi (cap. 61- int.15 – PCF 1-10-2-1-1).

3. Di evidenziare, ai sensi dell'articolo 5 della LR 31.7.1993 n. 13 che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.1.1971 n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Tanel dott. Maurizio

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 19 DPGR 28.05.1999 n.4/L)
Data 09 gennaio 2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Tanel dott. Maurizio

Allegato alla determina del Servizio Segreteria n. 03 dd. 03.01.2020 Allegato A)

Indennità per area direttiva 2019

Accordo di settore 2006-2009 – sottoscritto 08.02.2011 – art. 10 e 11

Costituzione fondo: personale di categoria C evoluto in servizio dal 1° gennaio 2019 (art. 10)

Quota unitario per dipendenti in servizio	€ 2.400,00
Numero un dipendente titolare per € 2.400,00	€ 2.400,00
Totale fondo	**€ 2.400,00**

PUNTEGGIO ASSEGNATO
(Tabella B art. 11)

AREA DIRETTIVA 2014	Livello di responsabilità attribuito (da 10 – 40)	Coordinamento gruppi (da 10 – 30)	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Discrezionalità e autonomia (da 10 – 30)	Totale punteggio
Funzionario unico Viola Corrado	40	10	30	20	100
				TOTALE	**100**

Limiti indennità' per area direttiva (art. 127 c. 1 CCPL 01.10.2018) massimo € 6.000,00
Maggiorazione per responsabilità di atto di indirizzo / PEG (art. 10 c. 3) dal 10% al 100%

	Totali punti disponibili	Mesi di competenza	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Importo indennità	Maggiorazione 100%	Totale indennità
Funzionario unico Viola Corrado	100	12	100	2.400,00	2.400,00	4.800,00
TOTALI	**100**		**100**	**2.400,00**	**2.400,00**	**4.800,00**

Valore di un punto 24,00
Maggiorazione (art. 10 c. 3) 100%